



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Regio
BUCUREȘTI-ILFOV 2021-2027

Metodologia privind Integrarea Principiilor Orizontale Privind Egalitatea de Șanse și Tratament, Accesibilitatea, Nediscriminarea și Incluziunea

PR BI 2021-2027

19 octombrie 2023



❖ SCOPUL METODOLOGIEI:

Metodologia reprezintă un îndrumar pentru potențialii solicitanți de finanțare din Programul Regional București-Ilfov 2021-2027 în implementarea principiilor orizontale. De asemenea, are scopul de a încuraja acțiuni și măsuri suplimentare față de prevederile legale specifice.

❖ CUPRINSUL METODOLOGIEI:

- Cadrul Strategic
- Cadrul Conceptual
- Legislație aplicabilă
- Integrarea principiilor orizontale în proiectele propuse pentru finanțare prin PR BI
- Măsuri obligatorii și măsuri suplimentare
- Exemple de inițiative
- Bibliografie

❖ CONDIȚII FAVORIZANTE APLICABILE ȘI ABORDAREA PR BI:

Regulamentul (UE) 2021/1060 prevede următoarele condiții favorizante aplicabile tuturor priorităților:

- **Aplicarea și implementarea eficace a Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene,**
- **Implementarea și aplicarea Convenției Organizației Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu handicap (CDPD a ONU) în conformitate cu Decizia 2010/48/CE a Consiliului.**

În scopul respectării condițiilor favorizante orizontale se vor avea în vedere:

- „Ghidul de aplicare a Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene în implementarea fondurilor europene nerambursabile”
- „Ghidul Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocată României în perioada 2021-2027”.

Programul Regional București-Ilfov 2021-2027

La nivelul PR BI **principiile privind egalitatea de șanse și de tratament egal între femei și bărbați, incluziunea categoriilor defavorizate și combaterea discriminării bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală**, așa cum sunt ele definite și susținute la nivelul Uniunii Europene și la nivel național prin legislația specifică și prin documentele strategice specifice sunt asigurate la nivel orizontal prin cerințe specifice formulate la nivelul ghidurilor solicitantului.

În mod specific, în ceea ce privește investițiile propuse în cadrul Priorității 6 urmăresc principiul desegregării și nediscriminării, fiind urmărită în mod special combaterea segregării educaționale la toate nivelurile de educație, în special pentru grupurile marginalizate, cum ar fi romii, persoanele provenite din familii de migranți, persoanele cu handicap și cele cu alte nevoi speciale. Nu vor fi finanțate investiții care să mențină sau să conducă la segregarea/izolarea grupurilor marginalizate.

❖ INTEGRAREA PRINCIPIILOR ORIZONTALE ÎN PROIECTELE PROPUSE PENTRU FINANȚARE PRIN PR BI:

a) În etapa de elaborare a proiectului beneficiarul:

- se va asigura de cunoașterea legislației în vigoare și va verifica dacă există reguli speciale cu privire la principiile egalității de șanse și nediscriminării în domeniul proiectului vizat;
- va defini clar grupul țintă pentru definirea obiectivelor și activităților aferente proiectului astfel încât impactul asupra acestuia să nu fie unul negativ în raport cu aspectele referitoare la egalitatea de șanse și nediscriminare;
- va prezenta în CF, în secțiunea dedicată, modalitatea în care proiectul va contribui la asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități la mediul fizic, transport public, mediul informațional și comunicațional sau servicii, după caz. Măsurile prezentate sunt minim cele obligatorii, conform legislației în vigoare;
- va asigura echilibrul de gen în cazul echipei de elaborare a proiectului și va încerca, după caz, cooptarea unui expert în problematica egalității de șanse/ nediscriminării etc.

b) În etapa de implementare a proiectului beneficiarul:

- va respecta cu strictețe legislația în construcții referitoare la accesibilitatea persoanelor cu dizabilități și se va lua în considerare posibilitatea de a include în proiect măsuri de sporirea a accesibilității dincolo de cerințele minime legale;
- va include pentru proiectele care prevăd soluții și/sau aplicații digitale măsuri de accesibilizare a soluției/aplicației digitale dezvoltate prin proiect la nevoile persoanelor cu deficiențe fizice, senzoriale, psihice etc;
- va include pentru proiectele care vizează achiziția de echipamente că echipamentele și spațiul de lucru sunt adaptate pentru persoanele cu dizabilități;
- va avea în vedere angajarea de persoane cu dizabilități și/sau din categorii defavorizate conform prevederilor Ghidurilor de finanțare, etc;

c) În etapa de durabilitate a proiectului beneficiarul:

- va evidenția în rapoartele de monitorizare și durabilitate, într-o secțiune distinctă, modalitatea în care au fost integrate în proiect principiile egalității de șanse, incluziunii, nediscriminării și accesibilității, în funcție de acțiunile asumate în cererea de finanțare, rezultatele obținute și sumele din buget alocate acestor măsuri.

❖ MĂSURI OBLIGATORII ȘI MĂSURI SUPLIMENTARE (exemple):

Respectarea principiilor egalității de șanse între bărbați și femei la locul de muncă

Măsuri obligatorii pentru angajatori:

- să introducă în regulamentele interne de organizare și funcționare, în mod explicit, faptul că este interzisă discriminarea de gen;
- să asigure informarea continuă a tuturor angajaților asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse între femei și bărbați în relațiile de muncă ;
- să promoveze atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare, etc.

Măsuri suplimentare pentru angajatori:

- să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați sau să angajeze un expert în domeniu;
- să elaboreze strategii și/sau planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
- să elaboreze programe și proiecte (ex. organizarea unui modul/curs/seminar sau a unei conferințe, care să urmărească conștientizarea importanței principiului egalității de șanse), etc.

❖ MĂSURI OBLIGATORII ȘI MĂSURI SUPLIMENTARE (exemple):

Respectarea principiului nediscriminării și incluziunii la locul de muncă

Măsuri obligatorii pentru angajatori:

- să asigure angajaților un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală;
- să ia orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă;
- să sancționeze comportamentul discriminatoriu, ca urmare a plângerilor formulate către conducerea instituției publice sau private;
- să ofere sprijin și asistență în caz de hărțuire și discriminare etc.

Măsuri suplimentare pentru angajatori:

- să identifice un angajat căruia să îi repartizeze, prin fișa postului, atribuții în domeniul nediscriminării sau să angajeze un expert non-discriminare;
- să elaboreze politici instituționale/proceduri de lucru/ strategii/ planuri de acțiune care să vizeze nediscriminarea;
- să informeze angajații cu privire la politica și măsurile nediscriminatorii adoptate.

❖ MĂSURI OBLIGATORII ȘI MĂSURI SUPLIMENTARE (exemple):

Asigurarea accesibilității

Investiții care vizează clădiri publice noi sau clădiri modernizate, elementele de acces cu caracter general sunt:

- **Accesul în clădiri:** Intrarea principală să permită manevrarea fotoliului rulant; asigurarea spațiilor cu rampe, ascensoare sau platforme mobile.
- **Cerințe rampe de acces:** grad de înclinație între 5-8%; suprafață liberă de obstacole; finisaj antiderapant, etc.
- **Uși de acces:** lățimea necesară pentru a permite accesul persoanelor cu dizabilități; sisteme de acționare accesibile;
- **Coridoare:** dimensiune corespunzătoare, finisaj plan și antiderapant, fără obstacole; iluminare adecvată, etc.
- **Scări:** mână curentă pe fiecare latură a scării; finisaj antiderapant; elemente de avertizare tactilo-vizuală.
- **Grupuri sanitare:** cel puțin un grup sanitar accesibil pentru persoanele utilizatoare de fotoliu rulant;
- **Ascensoare:** tablou de comandă amplasat corespunzător;
- **Locuri de parcare:** minim 2% sau 4% din totalul locurilor de parcare etc.

Investiții care vizează clădiri publice noi sau clădiri modernizate, elementele de acces cu caracter specific:

- Măsurile specifice referitoare la accesibilitatea clădirilor publice fac obiectul Legii nr. 448/2006 și Normativului privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 0512012.

❖ ACCES WEB:

- Metodologia privind Integrarea Principiilor Orizontale Privind Egalitatea de Șanse și Tratament, Accesibilitatea, Nediscriminarea și Incluziunea în Cadrul Proiectelor Finanțate prin Programul Regional București-Ilfov 2021-2027

<https://www.adrbi.ro/programe-regionale/por-bi-2021-2027/metodologie-principii-orizontale/>

- Ghidul de aplicare a Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene în implementarea fondurilor europene nerambursabile

<https://mfe.gov.ro/wp-content/uploads/2022/08/0289aed9bcb174a18d17d7badb94816f.pdf>

- Ghidul Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocată României în perioada 2021-2027

<https://mfe.gov.ro/minister/punctul-de-contact-pentru-implementarea-conventiei-privind-drepturile-persoanelor-cu-dizabilitati/ghid-reflectarea-conventiei-onu-privind-drepturile-persoanelor-cu-dizabilitati-in-pregatirea-si-implementarea-programelor-si-proiectelor-cu-finantare-nerambursabila-alocate-romaniei-in-perioada-2021-2/>

VĂ MULȚUMIM!



Agenția pentru Dezvoltare Regională
București - Ilfov