

CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA BUCUREȘTI - ILFOV



HOTARARE

Privind acordarea indemnizației suplimentare de concediu de odihna salariatilor Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov

Luând în considerare Expunerea de motive privind oportunitatea modificării unor elemente specifice Sistemului de salarizare al Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov (ADRB-I) precum și acordarea unei "indemnizații suplimentare de concediu" pentru personalul Agenției;

În temeiul Art.7 alin.(2) lit. e) din Legea Nr.315/2004 privind dezvoltarea regională în România;

În baza Art. 6 (5) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov, publicat în Monitorul Oficial Nr.419/18.05.2005;

CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA BUCUREȘTI – ILFOV

HOTARASTE

Art. 1 (1) Începând cu anul 2019 se aproba acordarea unei "*indemnizații suplimentare de concediu*" pentru salariații Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov.

(2) Indemnizația suplimentară de concediu are valoarea a 3 salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată (3 X 2080 lei la data aprobării prezentei hotărâri) și se va acorda cu respectarea următoarelor condiții:

- a) Acordarea indemnizației suplimentare de concediu este condiționată de existența resurselor financiare în anul calendaristic curent, fiind posibilă suspendarea acordării acestei indemnizații în anii în care nu există suficiente resurse financiare pentru acordarea ei;
- b) La începutul fiecărui an calendaristic, Directorul General împreună cu Direcția Economică vor face o estimare a resurselor financiare disponibile pentru anul în curs și vor comunica în timp util salariaților dacă pentru acel an se va putea acorda sau nu indemnizația suplimentară de concediu;
- c) Pentru fiecare salariat se va acorda o singură indemnizație suplimentară de concediu în fiecare an calendaristic, indiferent ca zilele de concediu de odihna solicitate de salariat sunt ramase neefectuate din anii calendaristici anteriori, îndeplinind condiția prevăzută la Art.146 (2) din Codul muncii;
- d) Indemnizația suplimentară de concediu se acorda într-o singură tranșă, ea putând fi solicitată de salariat odată cu depunerea unei cereri de concediu de odihna;
- e) Se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat sau prezumat a fi lucrat de salariat în cursul anului calendaristic curent, în această categorie (timp efectiv lucrat) fiind incluse și situațiile speciale prevăzute la Art. 145 (4) din Codul muncii, care se consideră perioade de activitate prestată efectiv;

f) Pentru noii angajati sau pentru salariatii carora le înceteaza contractul de munca în cursul anului calendaristic curent, numarul de zile de concediu de odihna, indemnizatia de concediu de odihna si indemnizatia suplimentara de concediu se calculeaza/recalculeaza, de la caz la caz, si se acorda/se restituie, proportional cu timpul efectiv lucrat de salariat în cursul anului respectiv.

(3) În cazul în care, pe parcursul aplicarii prezentei hotarari, vor aparea situatii suplimentare de personal sau conditii care nu au fost identificate si cuprinse în prezenta hotarare, prin dispozitie a directorului se poate elabora o metodologie de acordare a indemnizatiei suplimentare de concediu, care sa cuprinda si noile reguli care ar trebui implementate pentru acordarea acestei indemnizatii.

**Presedintele Consiliului pentru Dezvoltare Regionala
Bucuresti – Ilfov**

Marian Petrache



Nr.135/15.05.2019