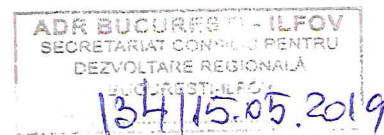


## CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA BUCUREȘTI - ILFOV

### HOTARARE



Privind modificarea valorii de referință și a premiului trimestrial, care reprezintă elemente specifice Sistemului de salarizare al Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov

Având în vedere Expunerea de motive privind oportunitatea modificării unor elemente specifice Sistemul de salarizare al ADRBI, respectiv valoarea de referință specifică ADRBI, prevăzută la Art. 5 (1) și a premiului trimestrial, prevăzut la Art.20 din Sistemul de salarizare;

Luând în considerare Sistemul de salarizare al Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov, aprobat și modificat prin Hotărârile Consiliului pentru Dezvoltare Regională București–Ilfov (CDRBI) Nr.21/10.04.2000 și Nr.35/03.08.2001;

În baza Art.6 alin.(5) din Regulamentul Organizare și Funcționare al CDRBI publicat în Monitorul Oficial Nr.419/18.05.2005;

## CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA BUCUREȘTI – ILFOV

### HOTARASTE

Art. 1 Valoarea de referință specifică Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov se stabilește la 1920 lei începând cu data de 1 iunie 2019.

Art. 2 Articolul 20 din Sistemul de salarizare al Agenției pentru Dezvoltare Regională București – Ilfov se modifică după cum urmează:

*“Art.20 În vederea stimulării personalului care a obținut rezultate profesionale deosebite se pot acorda premii trimestriale în limita a 5 % din fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli al Agenției.*

*(1) Premiul trimestrial nu constituie un drept al salariatului și se poate acorda numai dacă există suficiente resurse financiare pentru acordarea lui.*

*(2) Premiul trimestrial poate fi acordat doar salariaților care au obținut la evaluarea trimestrială punctajul maxim, respectiv 40 de puncte.*

*(3) Diferențierea premiilor trimestriale acordate salariaților care au obținut punctajul maxim (40 puncte) se va face prin dispoziție a directorului general, după consultări ale acestuia cu șefii ierarhici ai salariaților respectivi (pe filiera ierarhică a postului), având în vedere mai multe elemente:*

- *contribuția directă a salariatului la obținerea unor rezultate deosebite pentru compartimentul din care face parte sau pentru Agenție în ansamblu;*
- *îndeplinirea unor activități/lucrări cu caracter excepțional și/sau complexe;*
- *volum de activitate ce a depășit în mod semnificativ volumul optim de activitate al postului deținut de salariat;*
- *standarde morale și etice înalte ;*
- *activitate onestă și loială;*

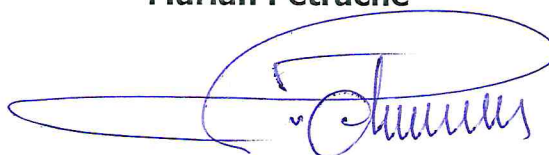
*(4) Premiul trimestrial poate fi acordat doar pentru un trimestru întreg de activitate prestata de către salariat, iar noii angajați pot beneficia de acest premiu începând cu trimestrul următor celui în care au fost angajați la ADRB-I;*

*(5) Premiile trimestriale care se pot acorda unui salariat pe parcursul unui an calendaristic nu pot depăși salariului net lunar al directorului general din prima luna a anului calendaristic respectiv; ”*

Art. 3 Avand în vedere caracterul trimestrial al acordarii premiului mentionat la Art.2 din prezenta hotarare, precum si faptul ca noul procent de 5 % va intra în vigoare pe parcursul trimestrului II al anului 2019, respectiv la data aprobarii prezentei hotarari de catre CDRBI, pentru primele 2 trimestre ale anului 2019 se va aplica în continuare premiul trimestrial de 2 %, iar pentru ultimele 2 trimestre ale anului 2019 se va aplica premiul trimestrial de 5 % .

**Presedintele Consiliului pentru Dezvoltare Regionala  
Bucuresti – Ilfov**

**Marian Petrache**



Nr.134/15.05.2019