

Anexa 2 la Hotararea nr..... 123/15.03.2017

STATUL DE FUNCTII AL AGENTIEI PENTRU DEZVOLTARE REGIONALA
BUCURESTI-ILFOV

POZ. STAT	FUNCTIA			POSTUL			
	DE EXECUTIE	DE CONDUCERE	COD OCUPATIE / FUNCTIE (COR)	DENUMIRE	NIVEL STUDII	NUMAR	NIVEL IMPLICARE POR
1		Director General	111210	Director General ADRBI	S	1	prorata POR
2		Director Adjunct ADRBI	111208	Responsabil Implementare POR	S	1	100 % POR
3		Director Economic	112020	Director Economic	S	1	prorata POR
4		Director	111207	Director Monitorizare si Verificare Proiecte	S	1	100 % POR

DEPARTAMENTUL EVALUARE SELECTIE CONTRACTARE PROIECTE (DESCP)

5		Sef Departament	111223	Sef Departament Evaluare, Selectie, Contractare Proiecte	S	1	100 % POR
6-10	Expert		242202	Ofiter evaluare proiecte	S	5	100 % POR
11	Expert		242202	Ofiter evaluare proiecte (durata determinata)	S	1	100 % POR
						7 posturi 100 % POR	
Total						7 posturi	

DEPARTAMENTUL MONITORIZARE PROIECTE (DMP)

12		Sef Departament	111223	Sef Departament Monitorizare Proiecte	S	1	100 % POR
13-23	Expert		242202	Ofiter monitorizare proiecte	S	10	100 % POR
24-28	Expert		242202	Ofiter monitorizare proiecte (durata determinata)	S	5	100 % POR
						17 posturi 100 % POR	
Total						17 posturi	

DEPARTAMENTUL VERIFICARE PROIECTE (DVP)

29		Sef Departament	111223	Sef Departament Verificare Proiecte	S	1	100 % POR
30-45	Expert		242202	Ofiter de contract	S	16	100 % POR
46-49	Expert		242202	Ofiter de achizitii	S	4	100 % POR
						21 posturi 100 % POR	
Total						21 posturi	

COMPARTIMENTUL RELATIA CU AM POR (CRAM POR)

50-51	Expert		242202	Ofiter relatia cu AM POR	S	2	100 % POR
						2 posturi 100 % POR	
Total						2 posturi	

UNITATEA DE EVALUARE TEHNICA SI FINANCIARA A PROIECTELOR POR (UETFP-POR)

52-61	Evaluator proiecte		241263	Evaluator proiecte (durata determinata)	S	10	100 % POR
					10 posturi 100 % POR		
					Total	10 posturi	

DEPARTAMENTUL FINANCIAR - CONTABILITATE (DFC)

62		Sef Departament	111223	Sef Departament Financiar - Contabilitate	S	1	prorata POR
63-64	Expert		242202	Expert financiar - contabilitate	S	2	50 % POR
65	Expert		242202	Expert financiar - contabilitate (durata determinata)	S	1	50 % POR
					1 post prorata POR		
					3 posturi 50 % POR		
					Total	4 posturi	

DEPARTAMENTUL ASISTENTA TEHNICA (DAT)

66		Sef Departament	111223	Sef Departament Asistenta Tehnica	S	1	prorata POR
67	Expert		242202	Expert gestiune proiecte	S	1	100 % POR
68-70	Expert		242202	Expert gestiune proiecte	S	3	50 % POR
71	Expert		242202	Expert dezvoltare proiecte	S	1	100 % POR
72	Expert		242202	Expert dezvoltare proiecte	S	1	50 % POR
73-75	Expert		242202	Expert gestiune proiecte (durata determinata)	S	3	25 % POR
					1 post prorata POR		
					2 posturi 100 % POR		
					4 posturi 50 % POR		
					3 posturi 25% POR		
					Total	10 posturi	

DEPARTAMENTUL CONTROL FINANCIAR PREVENTIV (DCFP)

76		Sef Departament	111223	Sef Departament Control Financiar Preventiv	S	1	prorata POR
77	Expert		242202	Expert control financiar		1	100 % POR
78	Expert		242202	Expert control financiar	S	1	non POR
					1 post prorata POR		
					1 post 100 % POR		
					1 post non POR		
					Total	3 posturi	

DEPARTAMENTUL AUDIT INTERN (DAI)

79		Sef Departament	111223	Sef Departament Audit Intern	S	1	prorata POR
80-81	Auditor intern		241105	Auditor intern	S	2	100% POR;
82	Auditor intern		241105	Auditor intern	S	1	non POR
					1 post prorata POR		
					2 posturi 100 % POR		
					1 post non POR;		
					Total	4 posturi	

DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE SI DEZVOLTARE ORGANIZATIONALA (DRUDO)

83		Sef Departament	111223	Sef Departament Resurse Umane si Dezvoltare Organizationala	S	1	prorata POR;
84	Expert		242202	Expert gestiune resurse umane	S	1	50 % POR
85	Expert		242202	Expert instruire resurse umane	S	1	50 % POR
86	Expert		242202	Expert administrare resurse umane	S	1	50 % POR
							1 post prorata POR
							3 posturi 50%POR
Total						4 posturi	

COMPARTIMENTUL JURIDIC (OJ)

87-88	Consilier juridic		261103	Consilier juridic	S	2	50 % POR
							2 posturi 50 %
Total						2 posturi	

DEPARTAMENTUL ADMINISTRATIV- ARHIVA (DAA)

89		Sef Departament	111223	Sef Departament Administrativ - Arhiva	S	1	prorata POR
90	Expert achizitii publice		214946	Expert achizitii publice	S	1	prorata administrativ
91	Administrator		515104	Administrator	M	1	prorata administrativ
92	Functionar administrativ		411001	Functionar administrativ	M	1	prorata administrativ
93	Arhivar		441501	Arhivar	M	1	prorata administrativ
94-96	Sofer		832201	Sofer	M	3	prorata administrativ
97	Ingrijitor		515301	Ingrijitor	M	1	prorata administrativ
							1 post prorata POR
							8 posturi prorata administrativ
Total						9 posturi	

DEPARTAMENTUL SECRETARIAT (DS)

98		Sef Departament	111223	Sef Departament Secretariat	S	1	prorata POR
99-100	Expert		242202	Expert secretariat	S	2	100 % POR
101	Secretar		412001	Secretar	M	1	prorata administrativ
							1 post prorata POR
							2 posturi 100 % POR
							1 post prorata administrativ
Total						4 posturi	

DEPARTAMENTUL SISTEME INFORMATICE (DSI)

102		Sef Departament	111223	Sef Departament Sisteme Informatice	S	1	prorata POR
103	Inginer de sistem		251203	Inginer de sistem	S	1	50 % POR
104	Administrator baze de date		252101	Administrator baze de date	S	1	50 % POR
105	Expert		242202	Expert arhivare electronica	S	1	50 % POR
							1 post prorata POR
							3 posturi 50 % POR
Total						4 posturi	

DEPARTAMENTUL PROMOVARE REGIONALA SI INVESTITII (DPRI)

106		Sef Departament	111223	Sef Departament Promovare Regionala si Investitii	S	1	prorata POR
107-108	Expert		242202	Expert promovare	S	2	100 % POR
109-110	Expert		242202	Expert comunicare	S	2	50 % POR
111	Expert		242202	Expert comunicare	S	1	100 % POR
112	Expert		242202	Expert promovare si investitii	S	1	50 % POR;
							1 post prorata POR
							3 posturi 100 % POR
							3 posturi 50 % POR
Total						7 posturi	

DEPARTAMENTUL PLANIFICARE, PROGRAMARE, MONITORIZARE SI PORTOFOLIU PROIECTE (DPPMPP)

113		Sef Departament	111223	Sef Departament Planificare, Programare, Monitorizare si Portofoliu Proiecte	S	1	prorata POR
114-116	Expert		242202	Expert dezvoltare proiecte	S	3	100 % POR
117-119	Expert		242202	Expert programare regionala	S	3	100 % POR
							1 post prorata POR
							6 posturi 100 % POR
Total						7 posturi	

Urmatoarele prevederi se aplica pentru functiile/posturile din Statul de functii:

Art. 1 (1) Codul ocupatiilor/functiilor este actualizat în conformitate cu prevederile Ordinului nr.1832/06.07.2011 al Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale. Pentru numele ocupatiilor/functiilor din ADRB-I s-au utilizat fie denumirile ocupatiilor utilizate în Codul Ocupatiilor din Romania (COR) - Ordinul 1832/2011-, fie cuvintele cheie (radacinile cuvintelor) care definesc numele unor ocupatii/functii din COR, în functie de nivelul de compatibilitate al ocupatiilor/functiilor din COR cu activitatile alocate functiilor respective la ADRB-I (ex. Functiile de "auditor intern", "consilier juridic" s. a. m. d. au fost preluate ca atare din COR, iar functia de "Expert" s-a preluat din radacina functiei "Expert administratie publica".

Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Vârstnice a actualizat/modificat si completat periodic codul ocupatiilor (COR), în functie de evolutia activitatilor economico-sociale din Romania.

(2) Având în vedere eventualele modificari ale ocupatiilor din Romania, precum si necesitatea de a adapta aceste ocupatii/functii cu specificul activitatilor din cadrul ADRB-I, ocupatiile/functiile din prezentul Stat de functii se pot actualiza/modifica prin prin dispozitie a Directorului general.

Art. 2 (1) Numele posturilor este acelasi cu numele functiilor/ocupatiilor din COR în cazul în care setul de activitati omogene exercitate de salariatii care ocupa posturile respective - activitati care determina de regula numele postului - exprima în mod concret activitatile functiilor/ocupatiilor din COR. (ex. În cazul postului de "consilier juridic" numele postului este sinonim cu numele functiei/ocupatiei din COR - care este tot "consilier juridic" -, deoarece în acest caz atributiile postului sunt echivalente cu atributiile functiei din COR). În cazul în care, pentru numele unor posturi nu s-au gasit functii/ocupatii potrivite în COR, pentru denumirea posturilor respective s-a utilizat radacina/cuvintele cheie care denumesc functia/ocupatia cea mai potrivita din COR (al carui domeniu de activitate corespunde în cea mai mare masura cu activitatile din cadrul ADRB-I), la care s-au adaugat unul sau mai multe cuvinte cheie care exprima în mod sintetic activitatile omogene alocate posturilor respective (ex. Numele postului de "expert programare regionala" s-a obtinut din radacina functiei de "expert administratie publica" -> "expert" , la care s-au adaugat cuvintele cheie "programare regionala", deoarece acestea exprima în mod sintetic grupul de activitati omogene alocate postului respectiv. O alta situatie se regasese la posturile din Directia Implementare POR, - unde numele posturilor a fost stabilit de Autoritatea de Management pentru POR. (ex. "Ofiter evaluare proiecte", "Ofiter monitorizare proiecte", "Ofiter de contract").

(2) Având în vedere eventualele cerinte externe sau interne cu privire la denumirile unor posturi, numele posturilor din prezentul Stat de functii se poate actualiza/modifica prin dispozitie a Directorului general.

Art. 3 (1) Conform cerintelor Autoritatii de Management pentru POR (AM POR), nivelele de implicare în activitatile de implementare POR ale posturilor trebuie sa fie determinate sau determinabile (proratele calculate pentru anumite categorii de posturi) si sa fie trecute în fisele de post ale personalului. Implicarile si proratale POR au de regula valori constante pe anumite

intervale de timp (precizate de AMPOR sau agreate împreuna cu ADRB-I), dar pot aparea situatii (ex. solicitari ale AMPOR) de diminuare sau crestere a unor activitati corespunzatoare ciclului de proiect; nivel de finantare; analiza posturilor; etc) care sa determine necesitatea modificarii nivelelor de implicare POR pentru anumite posturi si implicit proratele care se calculeaza în functie de aceste implicari.

- (2) Avand în vedere eventualele cerinte externe sau interne privind necesitatea modificarii unor implicari/prorate POR, implicarile POR din prezentul Stat de functii pot fi actualizate/modificate prin dispozitie a Directorului general. Subsecvent se vor modifica si proratele POR care se calculeaza în functie de implicarile POR actualizate/modificate.

Art. 4 (1) Conform Art.12 din Codului muncii, încheierea Contractelor Individuale de Munca (CIM) pe durata nedeterminata constituie regula, iar încheierea unor CIM-uri pe durata determinata constituie exceptia, situatiile pentru care se permite încheierea unor astfel de CIM-uri fiind prevazute la Art.83 din Codul muncii. Ca atare, în structura ADRB-I majoritatea posturilor sunt pe durata nedeterminata, existand însa si posturi pe durata determinata (care sunt trecute ca atare în prezentul Stat de functii). Situatiile care au stat la baza introducerii posturilor pe durata determinata sunt cele prevazute la Art.83 lit.b) si lit.h) din Codul muncii dar, în cazul în care nu mai sunt îndeplinite cerintele legale pentru mentinerea statutului de posturi cu durata determinata pentru anumite posturi (ex. activitatile alocate acestor posturi au capatat caracter permanent; s-a încheiat numarul maxim de CIM-uri succesive permise de lege; alte situatii), devine obligatorie transformarea acestor posturi în posturi cu durata nedeterminata. Pe langa obligativitatea de a transforma anumite posturi pe durata determinata în posturi pe durata nedeterminata (în cazul în care nu mai sunt îndeplinite conditiile legale pentru mentinerea acestui statut al posturilor), pot exista si analize interne care sa concluzioneze ca este de dorit aceasta transformare. Ca motive ar putea fi invocate urmatoarele: reducerea fluctuatiei de personal; necesitatea mentinerii unor salariatii valorosi; reducerea cheltuielilor cu angajarea si instruirea unor noi salariatii; etc. Avand în vedere ca regula o constituie încheierea CIM-urilor pe durata nedeterminata (si implicit existenta posturilor de aceasta natura), nu exista nicio restrictie legala cu privire la transformarea posturilor pe durata determinata în posturi pe durata nedeterminata.

- (2) Avand în vedere necesitatea/oportunitatea de a transforma anumite posturi din prezentul Stat de functii, din posturi pe durata determinata în posturi pe durata nedeterminata, Directorul general poate modifica prin dispozitie acest atribut al posturilor, cu respectarea urmatoarei proceduri:
- (3) Sefii compartimentelor care considera oportuna transformarea unor posturi (din structura condusa) cu durata determinata în posturi cu durata nedeterminata vor întocmi un referat justificativ pe care îl vor înainta spre aprobare Directorului general.
- (4) În cazul în care referatul este aprobat de Directorul general, Departamentul Resurse Umane si Dezvoltare Organizationala (DRUDO) se va ocupa de întocmirea tuturor documentelor care reflecta schimbarea mentionata la alin. (2).
- (5) DRUDO va verifica respectarea conditiilor legale cu privire la încheierea si mentinerea contractelor individuale de munca pe durata determinata - prevazute la Capitolul VI din Codul muncii - si va sesiza Directorul general în cazul în care constata ca nu mai sunt îndeplinite aceste conditii (ex. numarul de contracte succesive încheiate cu acelasi salariat - maxim 3 contracte - ; durata totala a acestor contracte - maxim 36 luni -).

Art.5 Pentru cele 10 posturi pe durata determinata din cadrul UETFP-POR durata timpului de lucru va fi stabilita prin negociere la încheierea Contractului Individual de Munca (în functie de necesarul ADRBI si de disponibilitatea expertilor).

Presedinte

Consiliul pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti - Ilfov

Gabriela FIREA

