

# **CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ**

## **BUCUREȘTI - ILFOV**

### **HOTĂRÂRE**

#### **privind acordarea tichetelor de masa pentru personalul de executie al Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti - Ilfov**

Avand in vedere expunerea de motive privind oportunitatea acordarii tichetelor de masa pentru personalul de executie al Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti – ilfov;

În conformitate cu Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa si cu HGR Nr.5/1999 pentru aprobarea Normelor de aplicare a Legii 142/1998;

In baza Art.6 alin. (2) lit.d) si Art.7 alin.(4) din legea 151/1998 privind dezvoltarea regionala in Romania ;

In temeiul art.6 alin.(2) din Regulamentul Cadru de organizare si functionare al consiliilor pentru dezvoltare regionala si a Art.6 alin.(2) din Regulamentul de Organizare si Functionare al Consiliului pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti- Ilfov;

## **CONSILIUL PENTRU DEZVOLTARE REGIONALĂ BUCUREȘTI - ILFOV**

### **HOTĂRĂȘTE**

Art.1 Cu începere de la data de 01.01.2001 se aproba acordarea tichetelor de masa pentru personalul de executie al Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti – Ilfov, conform clauzelor prevazute in anexa la prezenta hotarare.

Președintele Consiliului pentru Dezvoltare Regională

București-Ilfov,





## Clauze privind acordarea tichetelor de masa

1. Va beneficia de tichete de masa personalul Agentiei angajat cu contract de munca in functii de executie, potrivit statutului de functii si fisei postului.
2. Valoarea nominala a unui tichet de masa este la data aplicarii hotararii de 28.000 lei, aceasta valoare urmand a fi indexata semestrial, prin ordin al ministrului muncii si protectiei sociale.
3. Tichetele de masa se vor distribui lunar, in ultima decada a fiecarei luni, pentru luna urmatoare.
4. Numarul de tichete de masa distribuite fiecarui salariat conform punctului 3 este corespunzator numarului de zile lucratoare din luna pentru care se face distribuirea.
5. Nu se considera zile lucrate si, in consecinta salariatii nu vor beneficia de tichete de masa, perioadele in care salariatii se afla in una din urmatoarele situatii:
  - a) Isi efectueaza concediul de odihna
  - b) Beneficiaza de zile libere platite, in cazul unor evenimente familiale deosebite, potrivit prevederilor HGR 250/1992, republicata, precum si de zile festive si de sarbatori legale.
  - c) Sunt delegati sau detasati in afara localitatii in care isi au locul permanent de munca si primesc indemnizatia zilnica sau lunara de delegare sau de detasare.
  - d) Se afla in concediu pentru incapacitate temporara de munca, sunt invoiti sau absenti de la serviciu.



6. Numarul de tichete de masa care pot fi utilizate de salariat intr-o luna este cel mult egal cu numarul de zile lucratoare din acea luna si nu poate depasi numarul de zile lucrate efectiv in luna respectiva.

7. Salariatul poate utiliza intr-o zi maximum doua tichete de masa.

8. Tichetele pot fi utilizate in unitati de alimentatie publica, cantine restaurant, bufete, cu care unitatile emitente au contractat prestarea serviciilor respective.

8. La sfarsitul fiecărei luni precum si la data incetării contractului individual de munca, salariatul are obligatia sa restituie angajatorului tichetele de masa neutilizate (chiar daca desfacerea contractului a intervenit din motive neimputabile salariatului respectiv).

9. Salariatii care au primit tichete de masa nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze aceste tichete de masa, exclusiv pentru achitarea unei mese sau pentru achizitionarea de produse alimentare.

10. Se interzice salariatului:

- a) Utilizarea tichetelor de masa pentru achizitionarea altor produse decat cele alimentare;
- b) Primirea unui rest de bani la tichetul de masa, in cazul in care suma corespunzatoare produselor alimentare solicitate este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de masa;
- c) Comercializarea tichetelor de masa in schimbul unor sume de bani;
- d) Utilizarea unui numar de tichete de masa mai mare decat numarul de zile lucrate. Contravaloarea tichetelor de masa utilizate in plus, inclusiv costul imprimatelor acestora se recupereaza de catre angajator din drepturile salariale cuvenite salariatilor respectivi pentru munca prestata in luna in care tichetele de masa au fost utilizate.

Presedintele Consiliului pentru Dezvoltare Regionala Bucuresti – Ilfov